

Doorbreek de spiraal van kosten bij arbeidsconflicten!

Een alternatief voor rechtszaken; mediation.

Actueel is het toenemend aantal rechtszaken als gevolg van arbeidsconflicten. De media besteden daar in november 2012 veel aandacht aan, hieronder een stukje uit het AD.

Vakbond FNV en juridische dienstverleners Arag en DAS zien een grote stijging van het aantal arbeidsconflicten. Sinds de crisis in 2008 uitbrak, is het aantal bij Arag met 60 procent gestegen. DAS constateert een stijging van 15 procent ten opzichte van begin 2012. Het gaat om duizenden extra rechtszaken. "Werknemers kloppen massaal bij ons aan omdat zij bijvoorbeeld geen loon meer krijgen uitbetaald, hun ontslag willen aanvechten of omdat de werkgever probeert salarisvermindering door te drukken of de arbeidsvoorwaarden aan te passen", aldus Hanneke Boesveld van Arag.

FNV-bestuurder Catelene Passchier vreest dat daardoor het aantal zaken alleen maar toe zal nemen. "Veel werkgevers moeten op een houtje bijten en kunnen hun personeel ook geen goede regeling meer bieden. We verwachten dat dit aantal mede door de nieuwe ontslagvergoeding alleen maar toeneemt", aldus Passchier.

Het nieuwe kabinet beperkt de duur van de WW en hervormd de ontslagprocedure. Passchier denkt dat vooral ouderen daar de dupe van worden: "Bazen zijn straks (...) fors minder geld kwijt om oudere werknemers te ontslaan."

De kosten.

Rechtszaken kosten veel geld. Naast de kosten van de advocaat (aan twee kanten) en de rechtbank gaat het ook om de tijd die werkgevers en werknemers aan de conflicten kwijt zijn. Bij elkaar opgeteld worden de kosten van arbeidsconflicten in Nederland geschat op drie miljard euro per jaar. Daar zijn de eventuele kosten van (ziekte)verzuim nog niet bij inbegrepen.

Een deel van die kosten wordt niet direct gevoeld door de partijen.

Rechtsbijstandverzekeringen of een lidmaatschap van een vakbond kan maken dat de kosten 'gedekt' zijn. Maar ook verzekeraars en vakbonden moeten op de een of andere manier die kosten weer ergens met inkomsten terugverdienen. Verhoging van de premie of van het lidmaatschap is een logische consequentie.

'De opbrengsten'.

Al die rechtszaken leveren uiteindelijk een uitspraak op als niet in een eerder stadium een overeenstemming is bereikt door de partijen. Vaak dringt de rechter daar ook in eerste instantie op aan.

Een uitspraak van een rechter levert meestal een 'winnaar' en een 'verliezer' op en de uitkomst is voor velen vaak onvoorspelbaar. Over het algemeen is minstens een van de partijen ontevreden over het uiteindelijke resultaat.

Het Alternatief.

Als de helft van al die kosten in rechtszaken verdeeld zou kunnen worden tussen werkgevers en werknemers dan zou dat aan beide kanten zeer welkom zijn! Meer armslag voor werkgevers, betere afvloeiing als dat toch nodig is.

Dat zou kunnen als er veel meer arbeidsconflicten onderling opgelost zouden kunnen worden. En waarom niet? Arbeidsconflicten die in mediation worden behandeld worden voor 80% bevredigend opgelost.

Een geslaagde mediation levert over het algemeen twee winnaars op. Inhoudelijk maar ook in het positieve gevoel van zelfsturing; het lot in eigen hand. Zelfs mediations die niet leiden tot een uiteindelijk resultaat leveren meestal nog op. Wederzijds begrip, het kennen van elkaars belangen helpt bij de vervolgstappen, ook al is dat bij de rechter.

Johan Oosterloo.



Joak
uw oplossing dichtbij

www.joka.nl
info@joak.nl